



Train-The-Trainer maßgeschneidert

Ab 8 Teilnehmern kommen wir sogar zu Ihnen!
 Abgestimmt auf die Bedürfnisse Ihres Trainerteams, maßschneidern wir eine 4- bis 12-tägige Trainerausbildung für erfahrungsorientierte Lernmethoden nach Ihren eigenen Schwerpunkten. Sprechen Sie uns an: dialog@metalog.de



3 Module à 4 Tage

Nächste Termine 2021/22

- M 1:** 21. bis 24. März 2022
- M 2:** 04. bis 07. Juli 2022
- M 3:** 17. bis 20. Oktober 2022

- M 1:** 19. bis 22. September 2022
- M 2:** 14. bis 17. November 2022
- M 3:** 09. bis 12. Januar 2023

- M 1:** 06. bis 09. März 2023
- M 2:** 03. bis 06. Juli 2023
- M 3:** 23. bis 26. Oktober 2023

- M 1:** 25. bis 28. September 2023
- M 2:** 13. bis 16. November 2023
- M 3:** 15. bis 18. Januar 2024

Alle Termine finden Sie auf www.metalog.de unter „EOL TRAIN THE TRAINER“

Ihre Investition

(ohne Übernachtung und Verpflegung)
 1 EOL-Modul (4 Tage) 1.400 EUR
 1 EOL-Modul (4 Tage)* 1.350 EUR
 Paketpreis (alle 3 Module) .. 4.050 EUR
 Paketpreis (alle 3 Module)* 3.550 EUR
 Alle Preise zzgl. MwSt.

*Frühbucherpreis: bis 3 Monate vor Beginn des ersten Moduls.

Übernachtungs- und Verpflegungskosten vor Ort sind nicht im Preis enthalten, Veranstalter ist die METALOG GmbH & Co. KG.

Zur verbindlichen Anmeldung berechnen wir Ihnen eine Anzahlung in Höhe von 300 EUR zzgl. MwSt.

Ihre Trainer

Das METALOG® Trainer-Team
 (METALOG® Lehrtrainer unter der Leitung von Tobias Voss)

Anmeldung

dialog@metalog.de oder
 telefonisch unter 08142/44 11 400

Ort

Seminarhotel Fohlenweide
 Fohlenweide 1
 36145 Hoffbieber
 Tel.: 06657-988-0

info@seminarhotel-fohlenweide.de
www.seminarhotel-fohlenweide.de

METALOG® GmbH & Co. KG
 Ressort METALOG® training international
www.metalog.de

Die Ausbildung zum zertifizierten Trainer für erfahrungsorientierte Lernmethoden (EOL)





Die Idee

Wenn Sie selbst mit Werten, Einstellungen und Verhalten von Menschen arbeiten, dann kennen Sie die Herausforderung, nachhaltige Wirkung zu erzielen. Aktuelle Erkenntnisse der Hirnforschung und Neurodidaktik zeigen ganz deutlich: Worte allein sind dabei ein nur sehr eingeschränktes Mittel. Es gilt, mehr Sinne mit einzubeziehen, teilweise sogar den ganzen Körper. Aktivierung und Emotion – Erlebnis und Reflexion: Darin stecken viele Potenziale. Die Kunst dabei ist, diese zu wecken und nutzbar zu machen. Und zwar egal mit welchem Material: ob mit professionellen Tools oder einfach nur mit Stühlen, Bällen, Papier oder den Teilnehmern selbst.

Zielgruppe

Trainer, Coaches, Berater, Pädagogen, Personal- und Organisationsentwickler, Ausbilder, Psychologen, Therapeuten und Interessierte an handlungsorientierten Lernkonzepten

Die Ausbildung

Erfahrungsorientiertes Lernen (EOL) integriert viele hochwirksame Ansätze auf eine lebendige und erfrischende Art. Mit der METALOG® Methode haben Sie darüber hinaus einen Methoden-Koffer an der Hand, der es Ihnen ermöglicht, EOL in den unterschiedlichsten Bereichen ganz gezielt einzusetzen. Auf Basis systemischer und lösungsorientierter Konzepte steht dabei der passgenaue Einsatz der Methode im Mittelpunkt. Ob in Seminaren, Workshops, Veränderungsprozessen, Konferenzen, Coachings, Beratungen oder Unterricht – die Menschen spüren den Unterschied.

Ihr Nutzen

- Sie bauen Ihren Methodenkoffer aus und entwickeln sich zum Experten für Erfahrungsorientierte Lernmethoden
- Sie setzen Tools und verwandte Methoden souverän ein
- Ihre Gruppen werden Sie lieben, denn EOL geht unter die Haut
- Mit einem neuen EOL-Arbeitsstil entlasten Sie sich als Trainer, denn Sie begleiten Ihre Gruppe in die eigene Lernverantwortung
- Sie steigern Ihren Marktwert als Trainer

Die 3 Module

In Modul 1 geht es um die Grundlagen des erfahrungsorientierten Lernens und den Einstieg in die METALOG®-Methode. Hiermit lassen sich alle Arten von Interaktionsaufgaben zielorientiert maßschneidern.

Mit Modul 2 lernen Sie die wirkungsvollen Vorgehensweisen noch bewusster einzusetzen und entdecken weitere Kompetenzen, die den Umgang mit diesen dynamischen Methoden um ein Vielfaches erleichtern.

Modul 3 liefert Ihnen die wichtigsten Methoden, um aus einzelnen Bausteinen schlüssige Gesamtkonzepte zu entwickeln – wirkungsvoll und flexibel.

Während der gesamten Ausbildung haben Sie viel Platz zum Experimentieren und zum Verinnerlichen der einzelnen Methoden. Bringen Sie jederzeit Ihre Fälle aus der Praxis mit ein und nutzen Sie die Möglichkeit zur Supervision. Gerade der fallbezogene Austausch mit Kollegen und dem Trainer schafft Ihnen den richtigen Mehrwert.

Ihr Abschluss

Nach Teilnahme an allen drei Modulen sowie dem Nachweis der entsprechenden Kompetenzen am Ende der Ausbildung erhalten Sie Ihr Zertifikat „Zertifizierter Trainer für Erfahrungsorientierte Lernmethoden (EOL)“.

Erfahrungsorientierte Lernmethoden (EOL)		
Modul 1 Grundlagen METALOG® Methode	Modul 2 Flexibilität und Haltung	Modul 3 Den Prozess gestalten
Praxistransfer / Projekte / Supervision		
= Zertifizierter Trainer für EOL		

Modul 1

Einstieg in die METALOG® Methode:
vom „Spiel“ zum „Lernprojekt“

Abschluss Modul 1: Zertifizierter METALOG® Practitioner

- Lernprojekte als Interaktionsmetaphern
- Die Kunst des Maßschneiderns („Isomorphie“)
- Die 3 Schritte des Lernprojekts: Inszenieren, Durchführen, Bedeutunggeben
- Interventionen während des Lernprojekts
- Nachhaltigkeit erzeugen: der Transfer und „Brücken in den Alltag“
- Tools: ausprobieren und reflektieren
- Praxisfälle: eigene Inszenierungen entwickeln, Lernprojekte durchführen
- Supervision und Feedback
- Arbeiten an eigenen Fällen

Modul 2

Flexibilität und Haltung:
Trainer's EOL-Schatzkiste

- Neurodidaktik in der Praxis
- Hypnosystemische Grundprinzipien
- Der gute Draht: Vertrauensbasis schaffen
- Umgang mit schwierigen Situationen
- Lösungsorientierte Fragetechnik
- Zielorientierung und Steuern des Lernprojekts
- EOL-Kompetenzen und Meta-Kompetenzen
- Das Erickson'sche Konzept des Utilisierens
- Effektive Auswertungsvarianten
- Tools: ausprobieren und reflektieren
- Praxisfälle: Erfahrungsaustausch und Supervision
- Arbeiten an eigenen Fällen

Modul 3

Den Prozess gestalten:
EOL-Konzepte

- EOL als ressourcenorientiertes Trainings- und Beratungskonzept
- Von der Auftragsklärung zur Auftragsgestaltung
- Konzeption und Maßschneidern für diverse Gruppensituationen
- Strategien für Team-/Veränderungsprojekte
- Prozessorientierte Konzepte entwickeln
- Tools: ausprobieren und reflektieren
- Praxisfälle: komplexe Designs entwickeln
- Arbeiten an eigenen Fällen
- Abschlusspräsentation und Zertifikatsübergabe

